

Vederlagsrapport 2024/25

Indhold

Vederlagsrapport

- 3 Generelle principper for vederlagspolitikken
- 4 Den økonomiske udvikling i 2024/25
- 5 Vederlag til bestyrelsen
- 7 Vederlag til direktionen
- 10 Bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier
- 11 Bestyrelsens påtegning
- 12 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Denne vederlagsrapport giver en samlet oversigt over vederlaget til medlemmerne af bestyrelsen og direktionen i ChemoMetec A/S (CVR-nr. 19 82 81 31) i regnskabsåret 2024/25 og i de fem foregående regnskabsår.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2024/25 er blevet tildelt i overensstemmelse med ChemoMetecs vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 10. oktober 2024, og som er tilgængelig på ChemoMetecs hjemmeside, [Remuneration Reports – Chemometec](#).

Oplysningerne i vederlagsrapporten for 2024/25 er baseret på ChemoMetecs reviderede årsrapporter for regnskabsårene 2019/20-2024/25, som er tilgængelige på selskabets hjemmeside, www.chemometec.com.

Vederlagsrapporten for 2023/24 var genstand for en vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling i oktober 2024 og blev godkendt med 88% af de afgivne stemmer.

Link til vores øvrige rapporter

- > Corporate Governance i ChemoMetec
- > Årsrapport 2024/25

Følg os:



Generelle principper for vederlagspolitikken

Det overordnede formål med vederlagspolitikken i ChemoMetec er at:

- Opnå resultater i overensstemmelse med den overordnede strategi og de årlige planer.
- Sikre at ChemoMetec er i stand til at tiltrække, motivere og fastholde højt kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen.
- Sikre at ChemoMetecs bestyrelse og direktion og ChemoMetecs aktionærer har sammenfaldende interesser.
- Sikre langsigtet bæredygtig værdiskabelse til fordel for alle ChemoMetecs interessenter.
- Tilvejebringe transparens, så aktionærerne kan vurdere grundlaget for vederlæggelsen af bestyrelsen og direktionen i ChemoMetec.

Bestyrelsen

I henhold til ChemoMetecs vederlagspolitik består vederlaget til bestyrelsen af følgende elementer:

- Fast årligt honorar
- Et ekstra årligt honorar til bestyrelsesmedlemmer, der sidder i bestyrelsesudvalg eller varetager opgaver ud over almindeligt arbejde som bestyrelsesmedlem
- Medlemmer af bestyrelsen kan desuden i deres egenskab af medarbejdere være omfattet af incitamentsordninger

Direktionen

I henhold til vederlagspolitikken kan vederlaget til direktionen bestå af følgende elementer:

- Fast grundløn
- Pensionsbidrag
- Variabel kontantbaseret incitamentsordning
- Langsigtet incitamentsordning
- Ekstraordinære og diskretionære tildelinger
- Andre sædvanlige ikke-monetære personalegoder

Formålet med den faste grundløn er primært at tiltrække og fastholde direktionsmedlemmer med de kompetencer, der kræves for at lede ChemoMetec. Direktionens variable kontantbaserede incitamentsordning skal primært sikre, at ledelsens og aktionærernes interesser er sammenfaldende, og at værdiskabelsen i ChemoMetec fremmes mest muligt.

Den variable kontantbaserede incitamentsordning er afhængig af de finansielle resultater, som ChemoMetec realiserer, samt eventuelle ikke-finansielle ESG-relaterede mål.

I henhold til den langsigtede incitamentsordning kan medlemmerne af direktionen modtage en årlig tildeling af aktieoptioner med en værdi på op til tolv måneders grundløn på tildelingstidspunktet. Der er ikke tildelt aktieoptioner til direktionen i 2024/25, som var det første år, hvor denne form for vederlag var muligt i henhold til vederlagspolitikken.

Ved at skabe tæt sammenhæng mellem de finansielle resultatkriterier samt eventuelle ikke-finansielle ESG-

relaterede mål for direktionen, den overordnede strategi og de årlige planer sikres det, at vederlagspolitikken effektivt bidrager til opfyldelsen af den overordnede strategi og de årlige planer.

Forretningsstrategien har blandt andet har til formål at konsolidere og udvikle den stabile kerneforretning, skabe grundlag for udviklingen af nye produktløsninger, der imødekommer kundernes behov, at sikre ChemoMetecs fortsatte vækst samt at sikre, at ChemoMetec driver sin forretning på en ansvarlig og etisk måde.

Den økonomiske udvikling i 2024/25

ChemoMetecs omsætning blev i regnskabsåret 2024/25 på DKK 495,6 mio. (2023/24: DKK 407,4 mio.) svarende til en stigning på 22% i forhold til året før. Udviklingen afspejler en stigning i salget af både instrumenter, forbrugsvarer og services som følge af en forbedring af markedsforholdene inden for ChemoMetecs største forretningsområder.

Desuden opnåede ChemoMetec et driftsresultat (EBITDA) på DKK 258,0 mio. mod DKK 186,2 mio. året før. Fremgangen i driftsresultatet kan tilskrives en forøgelse af omsætningen uden en tilsvarende stigning i omkostningerne. EBITDA-marginen blev på 52% i 2024/25 mod 46% året før.

Udviklingen i de økonomiske resultater i 2024/25 betyder, at de fastsatte finansielle kriterier for tildeling af kontant bonus til direktionen (en kombination af udviklingen i den organiske vækst i omsætningen og EBITDA) er blevet opfyldt i regnskabsåret. Der var for regnskabsåret 2024/25 ikke fastsat ikke-finansielle ESG-relaterede resultatmål.

Udvalgte hoved- og nøgletal

T.DKK	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Omsætning	495.572	407.350	442.274	427.160	281.127	214.101
Vækst (%)	22	-8	4	52	31	22
Driftsresultat (EBITDA)	258.048	186.175	251.030	222.892	135.630	92.610
EBITDA-margin (%)	52	46	57	52	48	43
Resultat af primær drift (EBIT)	236.516	168.966	230.561	202.854	116.023	77.470
EBIT-margin (%)	48	41	52	47	41	36
Årets resultat	186.405	136.284	178.667	159.469	88.354	59.163
Nettoresultat pr. aktie (DKK)	10,71	7,83	10,27	9,16	5,08	3,51
Børskurs pr. aktie ultimo (DKK)	585	305	466	757	844	315

Vederlag til bestyrelsen

På den ordinære generalforsamling i oktober 2024 blev bestyrelsen genvalgt, og Niels Thestrup blev genvalgt som formand.

Pr. 30. juni 2025 bestod bestyrelsen af følgende medlemmer:

- Niels Thestrup, formand for bestyrelsen
- Martin Glensbjerg, næstformand for bestyrelsen
- Kristine Færch, medlem af bestyrelsen
- Betina Vestergaard Hagerup, medlem af bestyrelsen
- Peter Reich, medlem af bestyrelsen

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar, som fastsættes årligt. Honoraret til bestyrelsesformanden og næstformanden for bestyrelsen fastsættes som et multiplum af det faste bestyrelseshonorar.

Bestyrelsesmedlemmer, der sidder i bestyrelsesudvalg eller varetager opgaver ud over almindeligt arbejde som bestyrelsesmedlem, modtager endvidere et ekstra årligt honorar.

Medlemmer af bestyrelsen modtager ikke nogen former for incitamentsafklønning, men medlemmer af bestyrelsen kan i deres egenskab af medarbejdere være omfattet af incitamentsordninger. Ingen medlemmer af bestyrelsen er p.t. omfattet af incitamentsordninger.

For bestyrelsens medlemmer gælder der ikke særlige opsigelsesvilkår, herunder godtgørelse i forbindelse med udtræden, ligesom der ikke gælder særlige fastholdelses- og fratrædelsesordninger. I det omfang et bestyrelsesmedlem indtræder eller udtræder i løbet af valgperio-

Vederlag til bestyrelsen

T.DKK	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Niels Thestrup (formand) ¹	800	360	360	270	-	-
Ændring i annualiseret årligt vederlag	122%	-	-	-	-	-
Martin Glensbjerg (næstformand)	360	150	150	150	150	40
Ændring i annualiseret årligt vederlag	140%	-	-	-	275%	-
Kristine Færch ²	300	100	100	100	75	-
Ændring i annualiseret årligt vederlag	200%	-	-	-	-	-
Betina Vestergaard Hagerup ³	340	100	100	75	-	-
Ændring i annualiseret årligt vederlag	240%	-	-	-	-	-
Peter Reich	280	100	100	100	100	40
Ændring i annualiseret årligt vederlag	180%	-	-	-	250	-
Fratrådte						
Preben König ⁴	-	-	-	90	360	360
Ændring i annualiseret årligt vederlag	-	-	-	-	-	-
Total	2.080	810	810	785	685	440

¹ Niels Thestrup indtrådte i bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for 9 måneder i regnskabsåret 2021/22.
² Kristine Færch indtrådte i bestyrelsen i oktober 2020 og modtog bestyrelseshonorar for 9 måneder i regnskabsåret 2020/21.
³ Betina Hagerup indtrådte i bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for 8,5 måneder i regnskabsåret 2021/22.
⁴ Preben König udtrådte af bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for 3 måneder i regnskabsåret 2021/22.

den, modtager bestyrelsesmedlemmet en prorata andel af det årlige honorar.

Medlemmer af bestyrelsen kan desuden få dækket rimelige rejseomkostninger mv. i forbindelse med bestyrelsesmøder. Der er dog ikke udbetalt beløb til dækning af sådanne omkostninger i 2024/25.

I regnskabsåret 2024/25 udgjorde det samlede vederlag til bestyrelsen T.DKK 2.080 (2023/24: T.DKK 810). Det faste årlige honorar til bestyrelsesformanden var T.DKK 720 (2023/24: T.DKK 360), honoraret til næstformanden T.DKK 360 (2023/24: T.DKK 150), og honoraret til de øvrige bestyrelsesmedlemmer T.DKK 200 (2023/24: T.DKK: 100). Forhøjelsen af det faste honorar til bestyrel-

sesmedlemmerne er baseret på en analyse af honoraret i sammenlignelige selskaber, en vurdering af bestyrelsens arbejdsmængde, som har været stigende over de seneste år, samt ønsket om at kunne tiltrække attraktive kandidater til bestyrelsen.

Endvidere kan stigningen i det samlede vederlag til bestyrelsen tilskrives, at der fra og med regnskabsåret 2024/25 er etableret tre bestyrelsesudvalg (revisions-, nominerings- og vederlagsudvalg), og at der er udbetalt et honorar for arbejdet i udvalgene på samlet T.DKK 400.

Det faste vederlag for regnskabsåret 2025/26 forventes at være på niveau med regnskabsåret 2024/25. Der forventes således et uændret honorar til formanden på T.DKK 720, et honorar til næstformanden på T.DKK 360 og et honorar til de øvrige bestyrelsesmedlemmer på T.DKK 200. Det forventes ligeledes, at honoraret for arbejdet i de etablerede bestyrelsesudvalg fastholdes på samme niveau som i 2024/25.

Udviklingen i vederlaget til bestyrelsen sammenlignet med de seneste fem år fremgår af ovenstående tabel. Udviklingen i og størrelsen af vederlaget til bestyrelsen afspejler antallet af møder, tidsanvendelsen samt kompleksiteten og størrelsen af selskabet.

Opdeling af vederlag til bestyrelsen på hhv. bestyrelseshonorar og udvalgshonorar

T.DKK	Bestyrelsesudvalg	2024/25		
		Bestyrelseshonorar	Udvalgshonorar	I alt
Niels Thestrup (formand)	Medlem af revisionsudvalget, nomineringsudvalget og vederlagsudvalget	720	80	800
Martin Glensbjerg (næstformand)	-	360		360
Kristine Færch	Formand for nomineringsudvalget, medlem af revisionsudvalget	200	100	300
Betina Vestergaard Hagerup	Formand for revisionsudvalget, medlem af vederlagsudvalget	200	140	340
Peter Reich	Formand for vederlagsudvalget, medlem af nomineringsudvalget	200	80	280
Total		1.680	400	2.080

Vederlag til direktionen

Direktionen bestod pr. 30. juni 2025 af administrerende direktør Martin Helbo Behrens og CFO Kim Nicolajsen.

Der er i løbet af regnskabsåret sket følgende ændringer i direktionen:

- Kim Nicolajsen tiltrådte som CFO den 1. juli 2024.

Direktionens faste løn fastlægges af bestyrelsen ud fra markedsniveauerne, ChemoMetecs økonomiske og finansielle situation samt direktionens kompetencer, indsats og resultater. Ud over den faste grundløn kan vederlaget til direktionen bestå af pensionsbidrag, en variabel kontantbaseret incitamentsordning, en langsigtet incitamentsordning samt ekstraordinære og diskretionære tildelinger. Herudover modtager direktionen sædvanlige ikke-kontante personalegoder, herunder avis, fri telefon, internetadgang samt betaling af transportudgifter.

Formålet med den faste grundløn er primært at tiltrække og fastholde direktionsmedlemmer med de kompetencer, der kræves for at lede ChemoMetec. Det enkelte direktionsmedlems faste grundløn fastsættes hvert år efter individuel forhandling.

Den variable kontantbaserede incitamentsordning er bundet op på finansielle resultatkriterier og eventuelle ikke-finansielle ESG-relaterede kriterier (ikke fastsat i 2024/25). Tildelingen af kontant bonus er årlig og er betinget af opfyldelsen af på forhånd fastlagte resultatkriterier samt graden af opfyldelsen af de fastlagte mål.

Kriterierne fastsættes årligt med henblik på at understøtte den overordnede strategi og de årlige planer. Ved

at skabe tæt sammenhæng mellem de finansielle og eventuelle ikke-finansielle resultatkriterier, den overordnede strategi og de årlige planer, sikres det, at vederlagspolitikken effektivt bidrager til opfyldelsen af den overordnede strategi og de årlige planer.

De finansielle mål fastlægges under hensyn til ChemoMetecs strategi, målet om at opnå en bæredygtig udvikling, de langsigtede mål og ønsket om størst mulig værdiskabelse. De finansielle mål består af nærmere fastsatte kriterier for organisk vækst samt EBITDA fastsættes årligt i forbindelse med budgetprocessen og gælder for det følgende regnskabsårs tildelinger.

De finansielle mål for direktionens variable aflønning er sammenfaldende med ChemoMetecs økonomiske nøgletal og måles løbende som led i ChemoMetecs rapportering til markedet og særligt i forbindelse med aflæggelsen af årsrapporten. Målbarheden for direktionens opfyldelse af mål er således gennemsigtig og efterprøves af ChemoMetecs revisor som led i revisionen af årsrapporten.

For at sikre opfyldelse af de overordnede mål med incitamentsaflønningen kan bestyrelsen herudover hvert år diskretionært beslutte, hvorvidt der skal tildeles den enkelte direktør en skønsmæssig kontant bonus. Den kontante bonus kan blandt andet tildeles som følge af helt ekstraordinære arbejdsindsatser eller opnåelse af helt specifikke og ekstraordinære resultater (ikke tildelt i 2024/25). I det regnskabsår, hvor en sådan kontant bonus tildeles, vil omkostningen fremgå af årsrapporten og vederlagsrapporten.

I henhold til den langsigtede incitamentsordning kan bestyrelsen desuden tildele medlemmerne af direktionen aktieoptioner med en værdi på op til tolv måneders grundløn på tildelingstidspunktet (ikke tildelt i 2024/25).

Med henblik på at kunne tiltrække og fastholde kvalificerede direktionsmedlemmer kan bestyrelsen desuden beslutte at tildele de enkelte direktionsmedlemmer en ekstraordinær engangsbonus, tiltrædelsesbonus eller fastholdelsesbonus (stay-on bonus). Sådanne beløb oplyses i selskabets årsrapport og/eller vederlagsrapporten.

Der kan i særlige tilfælde foretages claw-back (tilbage-trækning) af direktionens variable vederlag, herunder i tilfælde af, at den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige. Der er ikke anvendt claw-back i 2024/25 eller for tidligere regnskabsår.

Balancen mellem fast grundløn og sammensætningen af den variable kontante incitamentsordning har til formål at gøre en passende del af aflønningen resultatafhængig og understøtte forsvarlige forretningsbeslutninger.

Medlemmer af direktionen er ansat på individuelle ansættelseskontrakter på vilkår fastsat af bestyrelsen og i overensstemmelse med den godkendte vederlagspolitik. Direktionens ansættelseskontrakter er sædvanligvis tidsbegrænsede og indeholder en gensidig opsigelsesadgang.

ChemoMetecs opsigelsesvarsel over for en direktør kan ikke overstige 24 måneder, og en direktørs opsigelsesvarsel over for ChemoMetec bør normalt ikke overstige

12 måneder. Fratrædelsesgodtgørelse til en direktør, herunder ved "change of control", skal herudover være maksimeret til en værdi, der svarer til to års vederlag.

En direktørs samlede vederlæggelse for opsigelsesperioden, inkl. fratrædelsesgodtgørelse, må ikke overstige et beløb svarende til de seneste to års samlede vederlag.

I tilfælde af en direktørs død kan ChemoMetec udbetale et beløb på op til seks måneders vederlag til direktørens efterladte.

Vederlag til direktionen

T.DKK	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Martin Helbo Behrens²						
Fast vederlag som direktør	4.500	877	-	-	-	-
Bonus, kontantbaseret	900	-	-	-	-	-
Stay-on bonus	1.000	-	-	-	-	-
Samlet vederlag¹	6.400	877	-	-	-	-
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>70 : 30</i>	<i>100 : 0</i>	-	-	-	-
Kim Nicolajsen³						
Fast vederlag som direktør	2.900	-	-	-	-	-
Bonus, kontantbaseret	250	-	-	-	-	-
Samlet vederlag¹	3.150	-	-	-	-	-
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>92 : 8</i>	-	-	-	-	-
I alt	9.550	877	-	-	-	-

T.DKK	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Fratrådte medlemmer af direktionen						
Niels Høy Nielsen⁴						
Fast vederlag som direktør	-	2.104	1.400	-	-	-
Pension	-	210	140	-	-	-
Udbetalt kontant tillæg som erstatning for stay-on bonus	-	1.000	-	-	-	-
Vederlag vedrørende opsigelsesperioden	-	1.217	-	-	-	-
Samlet vederlag¹	-	4.531	1.540	-	-	-
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>-</i>	<i>51 : 49</i>	<i>100 : 0</i>	-	-	-
Rasmus Kofoed⁵						
Tiltrædelsesgodtgørelse	-	1.500	-	-	-	-
Fast vederlag som direktør	-	1.627	-	-	-	-
Bonus	-	750	-	-	-	-
Vederlag vedrørende opsigelsesperioden	-	3.125	-	-	-	-
Samlet vederlag¹	-	7.002	-	-	-	-
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>-</i>	<i>68 : 32</i>	-	-	-	-
Steen Søndergaard⁶						
Fast vederlag som direktør	-	250	3.003	3.003	3.005	1.504
Bonus, kontantbaseret	-	-	-	7.500	6.000	1.500
Samlet vederlag¹	-	250	3.003	10.503	9.005	3.004
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>-</i>	<i>100 : 0</i>	<i>100 : 0</i>	<i>29 : 71</i>	<i>33 : 67</i>	<i>50 : 50</i>
Øvrige						
Fast vederlag	-	-	-	-	-	1.402
Bonus, kontantbaseret	-	-	-	-	-	-
Fratrædelsesgodtgørelse	-	-	-	-	-	4.000
Samlet vederlag¹	-	-	-	-	-	5.402
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>n.a.</i>	<i>n.a.</i>	<i>n.a.</i>	<i>100 : 0</i>
I alt	-	11.783	4.543	10.503	9.005	8.406

¹ Fast vederlag er inklusiv værdi af personalegoder.
² Martin Helbo Behrens tiltrådte direktionen den 13. marts 2024.
³ Kim Nicolajsen tiltrådte direktionen den 1. juli 2024.
⁴ Nielsen Høy Nielsen fratrådte direktionen den 30. juni 2024.
⁵ Rasmus Kofoed tiltrådte direktionen den 1. august 2023 og fratrådte direktionen den 13. marts 2024.
⁶ Steen Søndergaard fratrådte direktionen den 31. juli 2023.

Det samlede vederlag til direktionen udgjorde i 2024/25 T.DKK 9.550 (2023/24: T.DKK 12.660). Faldet i vederlaget kan primært tilskrives udbetaling af vederlag relateret til opsigelsesperioden til to direktører i 2023/24, som samlet udgjorde T.DKK 4.342.

I forbindelse med CEO Martin Helbo Behrens tiltrædelse i marts 2024 blev der indgået aftale om en resultatafhængig stay-on bonus på mellem DKK 2,0 mio. og DKK 4,0 mio. Stay-on bonussen vil forfalde til betaling ved fortsat ansættelse 48 måneder efter tiltrædelsen, dvs. den 13. marts 2028. På basis af de opstillede resultat-kriterier og de opnåede resultater i 2024/25 er der tildelt en bonus T.DKK 1.000 til senere udbetaling.

Tildeling af variabel kontantbaseret bonus og KPI'er

T.DKK	KPI	Tildelings-kriterium	Tildelt
Martin Helbo Behrens	Koncern-omsætning EBITDA, Koncern	• Niveau for omsætning (Intervalbaseret)	900
		• Niveau for EBITDA (Intervalbaseret)	
Kim Nicolajsen	Koncern-omsætning EBITDA, Koncern	• Niveau for omsætning (Intervalbaseret)	250
		• Niveau for EBITDA (Intervalbaseret)	
Total			1.150

Tildelingen af variabel kontantbaseret bonus er baseret på udviklingen i omsætningen og EBITDA. KPI'erne vægter lige. Stigningen i omsætningen var i 2024/25 på 22%, mens EBITDA blev på DKK 258,0 mio. Kriterierne for tildeling af variabel kontantbaseret bonus til medlem-

merne af direktionen blev hermed opfyldt for begge de fastsatte KPI'er for regnskabsåret 2024/25, og der blev udbetalt samlet T.DKK 1.150 i henhold til den intervalbaserede model.

Udvikling i vederlaget til bestyrelsen og direktionen

T.DKK	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Samlet vederlag til bestyrelsen	2.080	810	810	785	685	440
<i>Udvikling i vederlag til bestyrelsen (indeks 100 = 2019/20)</i>	473	184	184	178	156	100
Samlet vederlag til direktionen	9.550	12.660	4.543	10.503	9.005	8.406
<i>Udvikling i vederlag til direktionen (indeks 100 = 2019/20)</i>	114	151	54	125	107	100
<i>Årlig udvikling i vederlag (%)</i>	-25	179	-57	17	7	14
Omsætningsvækst (%)	22	-8	4	52	31	22
Stigning i EBITDA (%)	39	-26	13	64	46	43
Gennemsnitligt vederlag, ChemoMetec ekskl. direktionen ¹	709	704	699	740	662	693
<i>Udvikling i gennemsnitligt vederlag (indeks 100 = 2019/20)</i>	102	102	101	107	96	100
Ratio – CEO vs. gennemsnitligt vederlag	9	12	6	14	14	12

¹ Samlet vederlag for alle ansatte i ChemoMetec-koncernen

Udviklingen i indekstallene for vederlaget til bestyrelsen skal ses i sammenhæng med, at vederlaget til det enkelte bestyrelsesmedlem i 2019/20 var meget lavt. Derudover er antallet af bestyrelsesmedlemmer steget fra tre til fem.

Bestyrelsen har ikke konstateret nogen afvigelser fra vederlagspolitikken i regnskabsåret 2024/25.

Bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier

Der er ikke nogen krav eller retningslinjer vedrørende bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier i ChemoMetec.

STK.	Beholdning af aktier 1. juli 2024	Købt i 2024/25	Solgt i 2024/25	Beholdning af aktier 30. juni 2025
Bestyrelse				
Niels Thestrup (formand)	1.949	865	-	2.814
Martin Glensbjerg (næstformand)	631.637	7.000	-	638.637
Kristine Færch	150	-	-	150
Betina Vestergaard Hagerup	293	-	-	293
Peter Reich	1.450	-	-	1.450
Bestyrelse i alt	635.479	7.865	-	643.344
Direktion				
Martin Helbo Behrens	3.257	2.175	-	5.432
Kim Nicolajsen	-	600	-	600
Direktion i alt	3.257	2.775	-	6.032
Total	638.736	10.640	-	649.376

Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for ChemoMetec A/S for regnskabsåret 1. juli 2024 – 30. juni 2025.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt af aktionærerne på selskabets generalforsamling den 10. oktober 2024 og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets generalforsamling.

København, 11. september 2025

Bestyrelse

Niels Thestrup
(formand)

Hans Martin Glensbjerg
(næstformand)

Kristine Færch

Betina Vestergaard Hagerup

Peter Reich

Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i ChemoMetec A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for ChemoMetec A/S for perioden 1. juli 2024 – 30. juni 2025 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar

Selskabets bestyrelse har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og vederlagspolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger, og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Vi har som led i vores undersøgelser kontrolleret, om vederlagsrapporten i det omfang det er relevant, indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

København, 11. september 2025

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Jens René Serup
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne45825

Nicolai Niemann Damtoft
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne51484



ChemoMetec A/S

Gydevang 43
3450 Allerød
Danmark

Telefon (+45) 48 13 10 20
www.ChemoMetec.com
contact@ChemoMetec.com

CVR-nr.: 19 82 81 31