



# Vederlagsrapport 2021/22

# Indhold

---

- 3 Generelle principper for vederlagspolitikken
- 4 Den økonomiske udvikling i 2021/22
- 5 Vederlag til bestyrelsen
- 6 Vederlag til direktionen
- 9 Bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier
- 10 Bestyrelsens påtegning
- 11 Den uafhængige revisors erklæring

Denne vederlagsrapport giver en samlet oversigt over vederlaget til medlemmerne af bestyrelsen og direktionen i ChemoMetec A/S (CVR-nr. 19 82 81 31) i regnskabsåret 2021/22 og i de fem foregående regnskabsår.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2021/22 er blevet tildelt i overensstemmelse med ChemoMetecs vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 8. oktober 2020, og som er tilgængelig på ChemoMetecs hjemmeside, [www.chemometec.com](http://www.chemometec.com) under "IR" og punktet "Corporate Governance, Vederlagsrapport for 2021/22" (<https://chemometec.com/investor-relations/corporate-governance/>).

Oplysningerne i vederlagsrapporten for 2021/22 er baseret på ChemoMetecs reviderede årsrapporter for regnskabsårene 2016/17-2021/22, som er tilgængelige på selskabets hjemmeside, [www.chemometec.com](http://www.chemometec.com).

Vederlagsrapporten for 2020/21 var genstand for en vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling i oktober 2021 og blev godkendt med 100% af de afgivne stemmer.

# Generelle principper for vederlagspolitikken

Det overordnede formål med vederlagspolitikken i ChemoMetec er at:

- Opnå resultater i overensstemmelse med den overordnede strategi og de årlige planer
- Sikre, at ChemoMetec er i stand til at tiltrække, motivere og fastholde højt kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen
- Sikre sammenfald mellem på den ene side ledelsens interesser og på den anden side ChemoMetecs og aktionærernes interesser
- Tilvejebringe transparens, så aktionærerne kan vurdere grundlaget for vederlæggelsen af bestyrelsen og direktionen i ChemoMetec

I henhold til ChemoMetecs vederlagspolitik består vederlaget til bestyrelsen og direktionen af følgende elementer:

## **Bestyrelsen:**

- Fast honorar
- Medlemmer af bestyrelsen kan desuden i deres egenskab af medarbejdere være omfattet af incitamentsordninger

## **Direktionen:**

- Fast grundløn
- Variabel kontantbaseret incitamentsordning og andre sædvanlige personalegoder
- Ekstraordinær engangsbonus, som bestyrelsen under særlige omstændigheder kan beslutte at tildele

Den faste grundløn til direktionen er primært begrundet i ønsket om at sikre, at ChemoMetec kan tiltrække og fastholde kvalificerede direktører på konkurrencedygtige vilkår. Det samme gør sig gældende i relation til bestyrelsens faste honorar. Direktionens variable kontantbaserede incitamentsordning skal primært sikre, at ledelsens og aktionærernes interesser er sammenfaldende, og at værdiskabelsen i ChemoMetec fremmes mest muligt.

Den variable kontantbaserede incitamentsordning er bundet op på finansielle resultat-kriterier. De finansielle resultat-kriterier fastsættes årligt med henblik på at understøtte den overordnede strategi og de årlige planer. Ved at skabe tæt sammenhæng mellem de finansielle resultat-kriterier for direktionen, den overordnede strategi og de årlige planer sikres det, at vederlagspolitikken effektivt bidrager til opfyldelsen af den overordnede strategi og de årlige planer.

Gennemførelsen af ChemoMetecs overordnede strategi bidrager ligeledes til at styrke virksomhedens bæredygtighed, da forretningsstrategien blandt andet har til formål at konsolidere den stabile kerneforretning, skabe grundlag for udviklingen af nye produktløsninger, der sikrer ChemoMetecs fortsatte vækst, samt sikre, at ChemoMetec driver sin forretning på en ansvarlig og etisk måde.

# Den økonomiske udvikling i 2021/22

ChemoMetec opnåede en vækst i omsætningen på 52% i regnskabsåret 2021/22, hvor den samlede omsætning udgjorde DKK 427,2 mio. (2020/21: DKK 281,1 mio.). Desuden opnåede ChemoMetec et driftsresultat (EBITDA) på DKK 222,9 mio., hvilket er en stigning på DKK 87,3 mio. i forhold til året før (2020/21: DKK 135,6 mio.). Fremgangen i driftsresultatet (EBITDA), svarende til 64%, skyldes primært omsætningsvæksten kombineret med en moderat og væsentlig lavere stigning i omkostningerne. EBITDA-marginen blev på 52% i 2021/22 mod 48% året før.

Udviklingen i de økonomiske resultater i 2021/22 afspejles direkte i tildelingen af kontant bonus til direktionen for regnskabsåret.

## Udvalgte hoved- og nøgletal:

T.DKK	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
Omsætning	427.160	281.127	214.101	175.513	112.687
Vækst (%)	52	31	22	56	25
Driftsresultat før af- og nedskrivninger (EBITDA)	222.892	135.630	92.610	64.888	30.072
EBITDA-margin (%)	52	48	43	37	27
Resultat af primær drift (EBIT)	202.854	116.023	77.470	54.079	24.284
EBIT-margin (%)	47	41	36	31	22
Årets resultat	159.469	88.354	59.163	41.845	18.215
Nettoresultat pr. aktie (DKK)	9,16	5,08	3,51	2,69	1,17
Børskurs pr. aktie (DKK)	757	844	315	158	61

# Vederlag til bestyrelsen

På den ordinære generalforsamling i oktober 2021 blev Niels Thestrup og Betina Hagerup valgt som nye bestyrelsesmedlemmer, mens den hidtidige bestyrelsesformand Preben König fratrådte.

Pr. 30. juni 2022 bestod bestyrelsen af følgende medlemmer:

- Niels Thestrup, formand for bestyrelsen
- Martin Glensbjerg, næstformand for bestyrelsen
- Kristine Færch, medlem af bestyrelsen
- Betina Hagerup, medlem af bestyrelsen
- Peter Reich, medlem af bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres med et fast vederlag, der fastsættes årligt. Medlemmer af bestyrelsen modtager ikke nogen former for incitamentsafklønning, men de kan dog i deres egenskab af medarbejdere være omfattet af incitamentsordninger. Dette gælder p.t. for Martin Glensbjerg, der er ansat som COO i ChemoMetec.

For bestyrelsens medlemmer gælder der ikke særlige opsigelsesvilkår, herunder godtgørelse i forbindelse med udtræden, ligesom der ikke gælder særlige fastholdelses- og fratrædelsesordninger.

Medlemmer af bestyrelsen kan desuden få dækket rimelige rejseomkostninger mv. i forbindelse med bestyrelsesmøder. Der er dog ikke udbetalt beløb til dækning af sådanne omkostninger i 2021/22.

I regnskabsåret 2021/22 udgjorde det samlede vederlag til bestyrelsen T.DKK 785, heraf uændret T.DKK 360 til formanden, T.DKK 150 til næstformanden og samlet T.DKK 275 til de øvrige medlemmer af bestyrelsen. ChemoMetec har ikke nedsat bestyrelsesudvalg, så vederlaget til bestyrelsen udgøres alene af det faste honorar.

Stigningen i vederlaget til bestyrelsen i 2021/22 afspejler, at der indtrådte et yderligere medlem i bestyrelsen i forbindelse med den ordinære generalforsamling i oktober 2021.

Vederlaget til bestyrelsen godkendes på den ordinære generalforsamling for det igangværende regnskabsår. Vederlaget for regnskabsåret 2022/23 forventes at være på niveau med regnskabsåret 2021/22. Der foreslås således et uændret honorar til formanden på T.DKK 360, et honorar til næstformanden på T.DKK 150 og et honorar til de øvrige bestyrelsesmedlemmer på T.DKK 100.

Udviklingen i vederlaget til bestyrelsen sammenlignet med de seneste fem år fremgår af nedenstående tabel. Udviklingen i og størrelsen af vederlaget til bestyrelsen afspejler antallet af møder, tidsanvendelsen samt kompleksiteten og størrelsen af selskabet.

## Vederlag til bestyrelsen:

T.DKK	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
<b>Niels Thestrup</b> (formand) <sup>1</sup>	270	-	-	-	-
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	-	-	-
<b>Martin Glensbjerg</b> (næstformand) <sup>2</sup>	150	150	40	20	-
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	275	-	-	-
<b>Kristine Færch</b> <sup>3</sup>	100	75	-	-	-
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	-	-	-
<b>Betina Hagerup</b> <sup>4</sup>	75	-	-	-	-
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	-	-	-
<b>Peter Reich</b>	100	100	40	40	40
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	250	-	-	-
<b>Fratrådte</b>					
<b>Preben König</b> <sup>5</sup>	90	360	360	180	140
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	100	29	-
<b>Total</b>	<b>785</b>	<b>685</b>	<b>440</b>	<b>240</b>	<b>180</b>

1) Niels Thestrup indtrådte i bestyrelsen i oktober 2021 og har modtaget honorar for ni måneder i regnskabsåret 2021/22.

2) Martin Glensbjerg modtog i perioden fra 1. juli 2015 til 31. december 2018 ikke særskilt honorar for bestyrelsesarbejdet.

3) Kristine Færch indtrådte i bestyrelsen i oktober 2020 og modtog bestyrelseshonorar for ni måneder i regnskabsåret 2020/21.

4) Betina Hagerup indtrådte i bestyrelsen i oktober 2021 og har modtaget honorar for 8,5 måneder i regnskabsåret 2021/22.

5) Preben König udtrådte af bestyrelsen i oktober 2021 og har modtaget honorar for tre måneder i regnskabsåret 2021/22.

# Vederlag til direktionen

Der var ingen ændringer i direktionen i 2021/22, og pr. 30. juni 2022 bestod direktionen af administrerende direktør Steen Søndergaard.

Direktionens faste løn fastlægges af bestyrelsen ud fra markedsniveauerne, ChemoMetecs økonomiske og finansielle situation samt direktionens kompetencer, indsats og resultater. Ud over den faste grundløn består vederlaget til direktionen af variable kontantbaserede incitamentsordninger. Herudover modtager direktionen sædvanlige ikke-kontante personalegoder, herunder avis, fri telefon, internetadgang samt betaling af transportudgifter.

Formålet med den faste grundløn er primært at tiltrække og fastholde direktionsmedlemmer med de kompetencer, der kræves for at lede ChemoMetec. Det enkelte direktionsmedlems faste grundløn fastsættes hvert år efter individuel forhandling.

Den variable kontantbaserede incitamentsordning består af kontant bonus, hvor optjeningen er afhængig af niveauet for de finansielle resultater, som ChemoMetec realiserer. Tildelingen af kontant bonus er årlig og er betinget af opfyldelsen af på forhånd fastlagte finansielle mål for organisk vækst og EBITDA samt graden af opfyldelsen af de fastlagte mål. Størrelsen af den kontante bonus kan ikke overstige et beløb svarende til

2,5 års fast grundløn. De finansielle mål fastlægges under hensyn til ChemoMetecs strategi, bestræbelserne på at opnå en bæredygtig udvikling og de langsigtede mål samt ønsket om skabe overensstemmelse mellem selskabets og aktionærernes interesser. De finansielle mål fastsættes årligt i forbindelse med budgetprocessen og gælder for det følgende regnskabsårs tildelingen. De finansielle mål for direktionens variable aflønning er sammenfaldende med ChemoMetecs økonomiske nøgletal og måles derfor løbende som led i ChemoMetecs rapportering til markedet og særligt i forbindelse med aflæggelsen af årsrapporten. Målbarheden for direktionens opfyldelse af mål er således gennemsigtig og efterprøves af ChemoMetecs revisor som led i revisionen af årsrapporten.

For at sikre opfyldelse af de overordnede mål med incitamentsaflønningen kan bestyrelsen herudover hvert år diskretionært beslutte, hvorvidt der skal tildeles den enkelte direktør en skønsmæssig kontant bonus. En sådan kontant bonus kan blandt andet tildeles som følge af helt ekstraordinære arbejdsindsatser eller opnåelse af helt specifikke og ekstraordinære resultater. I det regnskabsår, hvor en sådan kontant bonus tildeles, vil omkostningen fremgå af årsrapporten.

Bestyrelsen kan også i særlige tilfælde beslutte at tildele andet ekstraordinært incitamentsvederlag til individuelle medlemmer af

direktionen, fx fastholdelsesbonus, tiltrædelsesbonus eller andre ordninger i forbindelse med tiltrædelse.

Der kan i særlige tilfælde foretages claw-back (tilbagetrækning) af direktionens variable vederlag, herunder i tilfælde af, at den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige. Der er ikke anvendt claw-back i 2021/22 eller for tidligere regnskabsår.

Balancen mellem fast grundløn og sammensætningen af den variable kontante incitamentsordning har til formål at gøre en passende del af aflønningen resultatafhængig og understøtte forsvarlige forretningsbeslutninger.

Medlemmer af direktionen er ansat på individuelle ansættelseskontrakter på vilkår fastsat af bestyrelsen og i overensstemmelse med den godkendte vederlagspolitik. Direktionens ansættelseskontrakter er sædvanligvis tidsubegrænsede og indeholder en gensidig opsigelsesadgang.

ChemoMetecs opsigelsesvarsel over for en direktør kan ikke overstige 24 måneder, og en direktørs opsigelsesvarsel over for ChemoMetec bør normalt ikke overstige 12 måneder. Fratrædelsesgodtgørelse til en direktør, herunder ved "change of control", skal herudover være maksimeret til en værdi, der

svarer til to års vederlag. I forbindelse med ansættelsen af Steen Søndergaard som administrerende direktør i ChemoMetec blev der endvidere indgået aftale om, at direktøren kan modtage en ekstraordinær bonus på op til DKK 10 mio. i tilfælde af, at der gennemføres et samlet salg af selskabet. I tilfælde af en direktørs død kan ChemoMetec udbetale et beløb på op til seks måneders vederlag til direktørens efterladte.

En direktørs samlede vederlæggelse for opsigelsesperioden, inkl. fratrædelsesgodtgørelse, må ikke overstige et beløb svarende til de seneste to års samlede vederlag. Som følge af en konkurrenceklausul i direktørkontrakten, er direktøren derudover berettiget til 30% af bruttolønnen i kompensation, så længe konkurrenceklausulen er i kraft.

# Vederlag til direktionen (fortsat)

## Vederlag til direktionen:

T.DKK	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
<b>Steen Søndergaard</b>					
Fast vederlag	3.003	3.005	1.504	-	-
Bonus, kontantbaseret	7.500	6.000	1.500	-	-
<b>Samlet vederlag<sup>1</sup></b>	<b>10.503</b>	<b>9.005</b>	<b>3.004</b>	-	-
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>29 : 71</i>	<i>33 : 67</i>	<i>50 : 50</i>	-	-
<b>Claus Madsen</b>					
Fast vederlag	-	-	150	-	-
Bonus, kontantbaseret	-	-	-	-	-
<b>Samlet vederlag<sup>1</sup></b>	-	-	<b>150</b>	-	-
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	-	-	<i>100 : 0</i>	-	-
<b>Michael Eising</b>					
Fast vederlag	-	-	1.252	2.362	2.099
Bonus, kontantbaseret	-	-	-	5.000	1.300
Fratrædelsesgodtgørelse	-	-	4.000	-	-
<b>Samlet vederlag<sup>1</sup></b>	-	-	<b>5.252</b>	<b>7.362</b>	<b>3.399</b>
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>n.a.</i>	<i>n.a.</i>	<i>100 : 0</i>	<i>32 : 68</i>	<i>62 : 38</i>
<b>I alt</b>	<b>10.503</b>	<b>9.005</b>	<b>8.406</b>	<b>7.362</b>	<b>3.399</b>

1) Fast vederlag er inkl. multimedia

Det samlede vederlag til direktionen, der p.t. består af Steen Søndergaard, udgjorde i 2021/22 T.DKK 10.503, og heraf udgjorde den variable del T.DKK 7.500.

## Tildeling af variabel kontantbaseret bonus og KPI'er:

T.DKK	KPI	Tildelingskriterium	Tildelt
<b>Steen Søndergaard</b>	Koncernomsætning EBITDA, Koncern	Vækst i omsætning (Intervalbaseret)	7.500
		Niveau for EBITDA (Intervalbaseret)	
<b>Total</b>			<b>7.500</b>

Tildelingen af variabel kontantbaseret bonus er baseret på den opnåede vækst i omsætning og EBITDA. KPI'erne vægter lige, hvor begge skal være opfyldt for at opnå de respektive bonustrin. Der er for regnskabsåret 2021/22 med en vækst i omsætningen på 52% og en EBITDA på DKK 222,9 mio. (2020/21: DKK 135,6 mio.) opnået maksimal bonus.

# Vederlag til direktionen (fortsat)

## Udvikling i vederlaget til bestyrelsen og direktionen:

T.DKK	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
<b>Samlet vederlag til bestyrelsen</b>	<b>785</b>	<b>685</b>	<b>440</b>	<b>240</b>	<b>180</b>
<i>Udvikling i vederlag til bestyrelsen (indeks 100 = 2017/18)</i>	436	381	244	133	100
<b>Samlet vederlag til direktionen (ekskl. fratrædelsesgodtgørelse)</b>	<b>10.503</b>	<b>9.005</b>	<b>4.406</b>	<b>7.362</b>	<b>3.399</b>
<i>Udvikling i vederlag til direktionen (indeks 100 = 2017/18)</i>	309	265	130	217	100
<i>Årlig udvikling i vederlag (%)</i>	17	104	-40	117	76
Omsætningsvækst (%)	52	31	22	56	25
Stigning i EBITDA (%)	64	46	43	116	90
Gennemsnitligt vederlag, ChemoMetec ekskl. direktionen <sup>1</sup>	740	662	693	814	648
<i>Udvikling i gennemsnitligt vederlag (indeks 100 = 2017/18)</i>	114	102	107	126	100
Ratio - CEO vs. gennemsnitligt vederlag	14	14	6	9	5

1) Samlet vederlag for alle medarbejdere i ChemoMetec A/S, ChemoMetec Inc., ChemoMetec SAS og ChemoMetec GmbH

Udviklingen i indekstallene for vederlaget til bestyrelsen skal ses i sammenhæng med, at vederlaget til det enkelte bestyrelsesmedlem i 2017/18 var meget lavt. Fx modtog Martin Glensbjerg ikke bestyrelseshonorar frem til 31. december 2018. Derudover er antallet af bestyrelsesmedlemmer steget fra tre til fem.

Bestyrelsen har ikke konstateret nogen afvigelser fra vederlagspolitikken i regnskabsåret 2021/22.



# Bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier

Der er ikke nogen krav eller retningslinjer vedrørende bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier i ChemoMetec.

Stk.	Beholdning af aktier 1. juli 2021	Købt i 2021/22	Solgt i 2021/22	Beholdning af aktier 30. juni 2022
<b>Bestyrelse</b>				
Niels Thestrup (formand)	-	522	-	522
Martin Glensbjerg (næstformand) <sup>1)</sup>	600.000	30.650	-	630.650
Kristine Færch	50	5	-	55
Betina Hagerup	-	293	-	293
Peter Reich	-	-	-	-
Preben Kønig <sup>2)</sup>	3.842	-	3.842	-
<b>Bestyrelse i alt</b>	<b>603.892</b>	<b>31.470</b>	<b>3.842</b>	<b>631.520</b>
<b>Direktion</b>				
Steen Søndergaard	-	-	-	-
<b>Direktion i alt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>603.892</b>	<b>31.470</b>	<b>3.842</b>	<b>631.520</b>

1) ChemoMetec Holding A/S, hvor Martin Glensbjerg via sit selskab HMG Technology ApS er medejer, reduce-rede den 18. november 2021 sin beholdning af aktier i ChemoMetec A/S til 183.900 aktier, svarende til 1,06% af aktiekapitalen. Det blev i samme forbindelse oplyst, at de solgte 1.616.100 aktier blev udloddet med 538.700 aktier til hver af de tre ejerselskaber af ChemoMetec Holding A/S. Derudover blev det den 21. februar 2022 meddelt, at Martin Glensbjerg via HMG Technology ApS erhvervede 30.650 aktier i ChemoMetec Holding A/S og derved øgede sin indirekte aktiebesiddelse til 630.650 aktier.

2) Preben Kønig udtrådte af bestyrelsen i oktober 2021 og har i perioden op til solgt 3.842 aktier til en værdi af DKK 3.765.622, jf. også meddelelse nr. 209 den 4. august 2021. ChemoMetec har ikke pligt til at oplyse og undersøge Preben Kønigs beholdning af aktier efter hans fratrædelse som bestyrelsesformand og -medlem den 14. oktober 2022.

# Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for ChemoMetec A/S for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt af aktionærene på selskabets generalforsamling den 8. oktober 2020 og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets generalforsamling.

København, 15. september 2022

## Bestyrelse

Niels Thestrup  
(formand)

Martin Glensbjerg  
(næstformand)

Kristine Færch

Betina Hagerup

Peter Reich

# Den uafhængige revisors erklæring

## Til kapitaljerne i ChemoMetec A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for ChemoMetec A/S for perioden 1. juli 2021 - 30. juni 2022 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

## Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Selskabets bestyrelse har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b og vederlagspolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

## Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med Internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants' (IESBA Code) sammen med de etiske krav i love og regulering, der er gældende i Danmark, og vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

## Revisors ansvar

Det er vores ansvar at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser af, hvorvidt den indeholder de oplysninger, der er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Vores undersøgelser har omfattet en undersøgelse af, om vederlagsrapporten indeholder, i det omfang det er relevant, de i selskabsloven § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 angivne oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

## Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

København, 15. september 2022

## Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Martin Norin Faarborg  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne29395

Jens René Serup  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne45825



chemometec

**ChemoMetec A/S**

Gydevang 43  
3450 Allerød  
Danmark

Telefon (+45) 48 13 10 20  
[www.chemometec.com](http://www.chemometec.com)  
[contact@chemometec.com](mailto:contact@chemometec.com)

CVR-nr. 19 82 81 31