



Vederlagsrapport 2022/23

Indhold

- 3 Generelle principper for vederlagspolitikken
- 4 Den økonomiske udvikling i 2022/23
- 5 Vederlag til bestyrelsen
- 6 Vederlag til direktionen
- 9 Bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier
- 10 Bestyrelsens påtegning
- 11 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Denne vederlagsrapport giver en samlet oversigt over vederlaget til medlemmerne af bestyrelsen og direktionen i ChemoMetec A/S (CVR-nr. 19 82 81 31) i regnskabsåret 2022/23 og i de fire foregående regnskabsår.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2022/23 er blevet tildelt i overensstemmelse med ChemoMetecs vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 8. oktober 2020, og som er tilgængelig på ChemoMetecs hjemmeside, under "IR" og punktet "Corporate Governance, Vederlagsrapport for 2022/23" (<https://chemometec.com/investor-relations/corporate-governance/>).

Oplysningerne i vederlagsrapporten for 2022/23 er baseret på ChemoMetecs reviderede årsrapporter for regnskabsårene 2018/19-2022/23, som er tilgængelige på selskabets hjemmeside, www.chemometec.com.

Vederlagsrapporten for 2021/22 var genstand for en vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling i oktober 2022 og blev godkendt med 88% af de afgivne stemmer.

Generelle principper for vederlagspolitikken

Det overordnede formål med vederlagspolitikken i ChemoMetec er at:

- Opnå resultater i overensstemmelse med den overordnede strategi og de årlige planer
- Sikre, at ChemoMetec er i stand til at tiltrække, motivere og fastholde højt kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen
- Sikre sammenfald mellem på den ene side ledelsens interesser og på den anden side ChemoMetecs og aktionærernes interesser
- Tilvejebringe transparens, så aktionærerne kan vurdere grundlaget for vederlæggelsen af bestyrelsen og direktionen i ChemoMetec

I henhold til ChemoMetecs vederlagspolitik består vederlaget til bestyrelsen og direktionen af følgende elementer:

Bestyrelsen:

- Fast honorar
- Medlemmer af bestyrelsen kan desuden i deres egenskab af medarbejdere være omfattet af incitamentsordninger

Direktionen:

- Fast grundløn
- Variabel kontantbaseret incitamentsordning og andre sædvanlige personalegoder
- Ekstraordinær engangsbonus, som bestyrelsen under særlige omstændigheder kan beslutte at tildele

Den faste grundløn til direktionen er primært begrundet i ønsket om at sikre, at ChemoMetec kan tiltrække og fastholde kvalificerede direktører på konkurrencedygtige vilkår. Det samme gør sig gældende i relation til bestyrelsens faste honorar. Direktionens variable kontantbaserede incitamentsordning skal primært sikre, at ledelsens og aktionærernes interesser er sammenfaldende, og at værdiskabelsen i ChemoMetec fremmes mest muligt.

Den variable kontantbaserede incitamentsordning er bundet op på finansielle resultatkrævier, som fastsættes årligt med henblik på at understøtte den overordnede strategi og de årlige planer. Ved at skabe tæt sammenhæng mellem de finansielle resultatkrævier for direktionen, den overordnede strategi og de årlige planer sikres det, at vederlagspolitikken effektivt bidrager til opfyldelsen af den overordnede strategi og de årlige planer.

Gennemførelsen af ChemoMetecs overordnede strategi bidrager ligeledes til at styrke virksomhedens bæredygtighed, da forretningsstrategien blandt andet har til formål at konsolidere den stabile kerneforretning, skabe grundlag for udviklingen af nye produktløsninger, der imødekommer kundernes behov og sikrer ChemoMetecs fortsatte vækst samt sikre, at ChemoMetec driver sin forretning på en ansvarlig og etisk måde.

Den økonomiske udvikling i 2022/23

ChemoMetec opnåede en vækst i omsætningen på 4% i regnskabsåret 2022/23, hvor den samlede omsætning udgjorde DKK 442,3 mio. (2021/22: DKK 427,2 mio.). Den lavere vækst i forhold til de foregående år kan tilskrives et aftagende væksttempo inden for ChemoMetecs største forretningsområde, cellebaseret terapi, i løbet af det seneste års tid. Dette er en følge af en opbremsning i investeringerne og antallet af børsnoteringer inden for området i kølvandet på de stigende renter og den generelt større markedsusikkerhed.

Desuden opnåede ChemoMetec et driftsresultat (EBITDA) på DKK 251,0 mio., hvilket er en stigning på DKK 28,1 mio. i forhold til året før (2021/22: DKK 222,9 mio.). Fremgangen i driftsresultatet (EBITDA), svarende til 13%, skyldes primært lavere personaleomkostninger samt en positiv resultat effekt som følge af en højere USD-kurs i forhold til det foregående regnskabsår. EBITDA-marginen blev på 57% i 2022/23 mod 52% året før.

Udviklingen i de økonomiske resultater i 2022/23 afspejles direkte i tildelingen af kontant bonus til direktionen for regnskabsåret. Trods det stigende driftsresultat betyder den lavere omsætningsvækst i 2022/23 således, at betingelserne for tildeling af variabel kontantbonus til direktionen ikke er opfyldt i regnskabsåret.

Udvalgte hoved- og nøgletal:

T.DKK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Omsætning	442.274	427.160	281.127	214.101	175.513
Vækst (%)	4	52	31	22	56
Driftsresultat (EBITDA)	251.030	222.892	135.630	92.610	64.888
EBITDA-margin (%)	57	52	48	43	37
Resultat af primær drift (EBIT)	230.561	202.854	116.023	77.470	54.079
EBIT-margin (%)	52	47	41	36	31
Årets resultat	178.667	159.469	88.354	59.163	41.845
Nettoresultat pr. aktie (DKK)	10,27	9,16	5,08	3,51	2,69
Børskurs pr. aktie (DKK), ultimo	466	757	844	315	158

Vederlag til bestyrelsen

På den ordinære generalforsamling i oktober 2022 blev bestyrelsen genvalgt, og Niels Thestrup blev genvalgt som formand.

Pr. 30. juni 2023 bestod bestyrelsen af følgende medlemmer:

- Niels Thestrup, formand for bestyrelsen
- Martin Glensbjerg, næstformand for bestyrelsen
- Kristine Færch, medlem af bestyrelsen
- Betina Vestergaard Hagerup, medlem af bestyrelsen
- Peter Reich, medlem af bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres med et fast vederlag, der fastsættes årligt. Medlemmer af bestyrelsen modtager ikke nogen former for incitamentsaf lønning, men medlemmer af bestyrelsen kan dog i deres egenskab af medarbejdere være omfattet af incitamentsordninger. Dette gælder p.t. for Martin Glensbjerg, der er ansat som COO i ChemoMetec A/S.

For bestyrelsens medlemmer gælder der ikke særlige opsigelsesvilkår, herunder godtgørelse i forbindelse med udtræden, ligesom der ikke gælder særlige fastholdelses- og fratrædelsesordninger.

Medlemmer af bestyrelsen kan desuden få dækket rimelige rejseomkostninger mv. i forbindelse med bestyrelsesmøder. Der er dog ikke udbetalt beløb til dækning af sådanne omkostninger i 2022/23.

I regnskabsåret 2022/23 udgjorde det samlede vederlag til bestyrelsen T.DKK 810, heraf uændret T.DKK 360 til formanden, T.DKK 150 til næstformanden og samlet T.DKK 300 til de øvrige medlemmer af bestyrelsen. ChemoMetec har ikke nedsat bestyrelsesudvalg, så vederlaget til bestyrelsen udgøres alene af det faste honorar.

Stigningen i vederlaget til bestyrelsen i 2022/23 afspejler, at der i forbindelse med den ordinære generalforsamling i oktober 2021 indtrådte et yderligere medlem i bestyrelsen, hvorfor der i 2022/23 er betalt fuldt honorar til alle bestyrelsesmedlemmer i hele perioden.

Vederlaget til bestyrelsen godkendes på den ordinære generalforsamling for det igangværende regnskabsår. Vederlaget for regnskabsåret 2023/24 forventes at være på niveau med regnskabsåret 2022/23. Der foreslås således et uændret honorar til formanden på T.DKK 360, et honorar til næstformanden på T.DKK 150 og et honorar til de øvrige bestyrelsesmedlemmer på T.DKK 100.

Udviklingen i vederlaget til bestyrelsen i de seneste fem år fremgår af nedenstående tabel. Udviklingen i og størrelsen af vederlaget til bestyrelsen afspejler antallet af møder, tidsanvendelsen samt kompleksiteten og størrelsen af selskabet.

Vederlag til bestyrelsen:

T.DKK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Niels Thestrup (formand) ¹	360	270	-	-	-
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	-	-	-
Martin Glensbjerg (næstformand) ²	150	150	150	40	20
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	275	-	-
Kristine Færch ³	100	100	75	-	-
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	-	-	-
Betina Vestergaard Hagerup ⁴	100	75	-	-	-
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	-	-	-
Peter Reich	100	100	100	40	40
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	250	-	-
Fratrådte					
Preben König ⁵	-	90	360	360	180
<i>Ændring i annualiseret årligt vederlag (%)</i>	-	-	-	100	29
Total	810	785	685	440	240

1) Niels Thestrup indtrådte i bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for ni måneder i regnskabsåret 2021/22.

2) Martin Glensbjerg modtog i perioden fra 1. juli 2015 til 31. december 2018 ikke særskilt honorar for bestyrelsesarbejdet.

3) Kristine Færch indtrådte i bestyrelsen i oktober 2020 og modtog bestyrelseshonorar for ni måneder i regnskabsåret 2020/21.

4) Betina Hagerup indtrådte i bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for 8,5 måneder i regnskabsåret 2021/22.

5) Preben König udtrådte af bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for ni måneder i regnskabsåret 2021/22.

Vederlag til direktionen

I november 2022 blev direktionen i ChemoMetec udvidet med CFO Niels Høy Nielsen. Direktionen bestod pr. 30. juni 2023 af administrerende direktør Steen Søndergaard og CFO Niels Høy Nielsen.

Steen Søndergaard meddelte i december 2022, at han ønskede at fratrage sin stilling, og fratragelsen fandt sted den 31. juli 2023. Rasmus Kofoed tiltrådte den 1. august 2023 som ny administrerende direktør. Det er aftalt, at Steen Søndergaard står til rådighed for selskabet i en tidsbegrænset periode frem til 31. december 2023 for at sikre en smidig og gnidningsfri overdragelse af ansvarsområderne til den nye administrerende direktør. I rådighedsperioden oppebærer Steen Søndergaard et fast månedligt vederlag på T.DKK 200 og oppebærer ikke anden form for vederlag. Steen Søndergaard vil ikke indgå i direktionen eller i bestyrelsen for selskabets datterselskaber i den pågældende periode.

Direktionens faste løn fastlægges af bestyrelsen ud fra markedsniveauerne, ChemoMetecs økonomiske og finansielle situation samt direktionens kompetencer, indsats og resultater. Ud over den faste grundløn består vederlaget til direktionen af variable kontantbaserede incitamentsordninger. Herudover modtager direktionen sædvanlige ikke-kontante personalegoder, herunder avis, fri telefon, internetadgang samt betaling af transportudgifter.

Formålet med den faste grundløn er primært at tiltrække og fastholde direktionsmedlemmer med de kompetencer, der kræves for at lede ChemoMetec. Det enkelte direktionsmedlems faste grundløn fastsættes hvert år efter individuel forhandling.

Den variable kontantbaserede incitamentsordning består af kontant bonus, hvor optjeningen er afhængig af niveauet for de finansielle resultater, som ChemoMetec realiserer.

Tildelingen af kontant bonus er årlig og er betinget af opfyldelsen af på forhånd fastlagte finansielle mål for organisk vækst og EBITDA samt graden af opfyldelsen af de fastlagte mål. Størrelsen af den kontante bonus kan ikke overstige et beløb svarende til 2,5 års fast grundløn. De finansielle mål fastlægges under hensyn til ChemoMetecs strategi, bestræbelserne på at opnå en bæredygtig udvikling og de langsigtede mål samt ønsket om skabe overensstemmelse mellem selskabets og aktionærernes interesser. De finansielle mål fastsættes årligt i forbindelse med budgetprocessen og gælder for det følgende regnskabsårs tildelinger. De finansielle mål for direktionens variable aflønning er sammenfaldende med ChemoMetecs økonomiske nøgletal og måles derfor løbende som led i ChemoMetecs rapportering til markedet og særligt i forbindelse med aflæggelsen af årsrapporten. Direktionens opfyldelse af de fastsatte finansielle mål er således målbar og gennemsigtig og efterprøves af ChemoMetecs revisor som led i revisionen af årsrapporten.

For at sikre opfyldelse af de overordnede mål med incitamentsaflønningen kan bestyrelsen herudover hvert år diskretionært beslutte, hvorvidt der skal tildeles den enkelte direktør en skønsmæssig kontant bonus. En sådan kontant bonus kan blandt andet tildeles som følge af helt ekstraordinære arbejdsindsatser eller opnåelse af helt specifikke og ekstraordinære resultater. I det regnskabsår, hvor en sådan kontant bonus tildeles, vil omkostningen fremgå af årsrapporten og vederlagsrapporten.

Bestyrelsen kan også i særlige tilfælde beslutte at tildele andet ekstraordinært incitamentsvederlag til individuelle med-

lemmer af direktionen, fx fastholdelsesbonus, tiltrædelsesbonus eller andre ordninger i forbindelse med tiltrædelse.

Der kan i særlige tilfælde foretages claw-back (tilbagekrævning) af direktionens variable vederlag, herunder i tilfælde af, at den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige. Der er ikke anvendt claw-back i 2022/23 eller for tidligere regnskabsår.

Balancen mellem fast grundløn og sammensætningen af den variable kontante incitamentsordning har til formål at gøre en passende del af aflønningen resultatafhængig og understøtte forsvarlige forretningsbeslutninger.

Medlemmer af direktionen er ansat på individuelle ansættelseskontrakter på vilkår fastsat af bestyrelsen og i overensstemmelse med den godkendte vederlagspolitik. Direktionens ansættelseskontrakter er sædvanligvis tidsbegrænsede og indeholder en gensidig opsigelsesadgang.

ChemoMetecs opsigelsesvarsel over for en direktør kan ikke overstige 24 måneder, og en direktørs opsigelsesvarsel over for ChemoMetec bør normalt ikke overstige 12 måneder. Fratrædelsesgodtgørelse til en direktør, herunder ved "change of control", skal herudover være maksimeret til en værdi, der svarer til to års vederlag. I forbindelse med ansættelsen af Steen Søndergaard som administrerende direktør i ChemoMetec blev der indgået aftale om, at direktøren kunne modtage en ekstraordinær bonus på op til DKK 10 mio. i tilfælde af, at der blev gennemført et samlet salg af selskabet. Disse vilkår er ikke længere gældende, da Steen Søndergaard er fratrædt som administrerende direktør pr. 31. juli 2023, og betingelserne ikke var opfyldt under ansættelsen. [↪](#)

Vederlag til direktionen (fortsat)

I forbindelse med ansættelsen af Niels Høy Nielsen som direktør i ChemoMetec blev der indgået aftale om, at direktøren kan modtage en ekstraordinær bonus på op til DKK 3 mio. i tilfælde af, at der gennemføres et samlet salg af selskabet.

En direktørs samlede vederlæggelse for opsigelsesperioden, inkl. fratrædelsesgodtgørelse, må ikke overstige et beløb svarende til de seneste to års samlede vederlag.

I tilfælde af en direktørs død kan ChemoMetec udbetale et beløb på op til seks måneders vederlag til direktørens efterladte.

Det samlede vederlag til direktionen, der ultimo regnskabsåret bestod af Steen Søndergaard og Niels Høy Nielsen, udgjorde i 2022/23 T.DKK 4.543.

I forbindelse med CFO Niels Høy Nielsens tiltrædelse i november 2022 blev der indgået aftale om en stay-on bonus på DKK 2,4 mio. Stay-on bonus falder til betaling ved fortsat ansættelse pr. 1. november 2026. I tilfælde af fratrædelse op til 12 måneder forinden vil der blive udbetalt en forholds-mæssig andel af de DKK 2,4 mio., svarende til 1/12 for hver påbegyndt måned efter de første tre års ansættelse.

Vederlag til direktionen:

T.DKK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Steen Søndergaard³					
Fast vederlag	3.003	3.003	3.005	1.504	-
Bonus, kontantbaseret	-	7.500	6.000	1.500	-
Samlet vederlag¹	3.003	10.503	9.005	3.004	-
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>100 : 0</i>	<i>29 : 71</i>	<i>33 : 67</i>	<i>50 : 50</i>	-
Niels Høy Nielsen²					
Fast vederlag	1.400	-	-	-	-
Pension	140	-	-	-	-
Bonus, kontantbaseret	-	-	-	-	-
Samlet vederlag¹	1.540	-	-	-	-
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>100 : 0</i>	-	-	-	-
Fratrådte direktører					
Fast vederlag	-	-	-	1.402	2.362
Bonus, kontantbaseret	-	-	-	-	5.000
Fratrædelsesgodtgørelse	-	-	-	4.000	-
Samlet vederlag¹	-	-	-	5.402	7.362
<i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>	<i>n.a.</i>	<i>n.a.</i>	<i>n.a.</i>	<i>100 : 0</i>	<i>32 : 68</i>
I alt	4.543	10.503	9.005	8.406	7.362

1) Fast vederlag er inkl. multimediebeskatning

2) Niels Høy Nielsen tiltrådte direktionen i november 2022 og har modtaget vederlag i 8 måneder i regnskabsåret 2022/23.

3) Steen Søndergaard fratrådte direktionen 31. juli 2023 og har modtaget vederlag i 12 måneder i regnskabsåret 2022/23.

Vederlag til direktionen (fortsat)

Tildeling af variabel kontantbaseret bonus og KPI'er:

T.DKK	KPI	Tildelingskriterium	Tildelt
Steen Søndergaard	Koncernomsætning EBITDA, Koncern	Vækst i omsætning (Intervalbaseret) Niveau for EBITDA (Intervalbaseret)	-
Niels Høy Nielsen	Koncernomsætning EBITDA, Koncern	Vækst i omsætning (Intervalbaseret) Niveau for EBITDA (Intervalbaseret)	-
Total			-

Tildelingen af variabel kontantbaseret bonus er baseret på den opnåede vækst i omsætning og EBITDA. Væksten i omsætningen blev i 2022/23 på 4%, mens væksten i EBITDA blev på 13%. KPI'erne vægter lige, og begge skal være opfyldt for at opnå de respektive bonustrin. Kriterierne for tildeling af variabel kontantbaseret bonus blev ikke opfyldt i regnskabsåret 2022/23.

Udvikling i vederlaget til bestyrelsen og direktionen:

T.DKK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Samlet vederlag til bestyrelsen	810	785	685	440	240
<i>Udvikling i vederlag til bestyrelsen (indeks 100 = 2018/19)</i>	327	285	183	100	133
Samlet vederlag til direktionen (ekskl. fratrædelsesgodtgørelse)	4.543	10.503	9.005	4.406	7.362
<i>Udvikling i vederlag til direktionen (indeks 100 = 2018/19)</i>	62	143	122	60	100
<i>Årlig udvikling i vederlag (%)</i>	-57	17	104	-40	117
Omsætningsvækst (%)	4	52	31	22	56
Stigning i EBITDA (%)	13	64	46	43	116
Gennemsnitligt vederlag, ChemoMetec ekskl. direktionen ¹	699	740	662	693	814
<i>Udvikling i gennemsnitligt vederlag (indeks 100 = 2018/19)</i>	86	91	81	85	100
Ratio - CEO vs. gennemsnitligt vederlag	4	14	14	6	9

1) Samlet vederlag for alle ansatte i ChemoMetec A/S, ChemoMetec Inc., ChemoMetec SAS og ChemoMetec GmbH

Udviklingen i indekstallene for vederlaget til bestyrelsen skal ses i sammenhæng med, at vederlaget til det enkelte bestyrelsesmedlem i 2018/19 var meget lavt, og bestyrelsesmedlem Martin Glensbjerg modtog fx ikke bestyrelseshonorar frem til 31. december 2018. Derudover er antallet af bestyrelsesmedlemmer steget fra tre til fem. Vederlaget til hhv. formand, næstformand og de øvrige bestyrelsesmedlemmer har været uændret siden regnskabsåret 2020/21.

Bestyrelsen har ikke konstateret nogen afvigelser fra vederlagspolitikken i regnskabsåret 2022/23.

Bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier

Der er ikke nogen krav eller retningslinjer vedrørende bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier i ChemoMetec.

Stk.	Beholdning af aktier 1. juli 2022	Købt i 2022/23	Solgt i 2022/23	Beholdning af aktier 30. juni 2023
Bestyrelse				
Niels Thestrup (formand)	522	-	-	522
Martin Glensbjerg (næstformand)	630.650	-	-	630.650
Kristine Færch	55	-	-	55
Betina Vestergaard Hagerup	293	-	-	293
Peter Reich	-	-	-	-
Bestyrelse i alt	631.520	-	-	631.520
Direktion				
Steen Søndergaard	-	-	-	-
Direktion i alt	-	-	-	-
Total	631.520	-	-	631.520

Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for ChemoMetec A/S for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt af aktionærerne på selskabets generalforsamling den 8. oktober 2020 og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets generalforsamling.

København, 13. september 2023

Bestyrelse

Niels Thestrup
(formand)

Martin Glensbjerg
(næstformand)

Kristine Færch

Betina Vestergaard Hagerup

Peter Reich

Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i ChemoMetec A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for ChemoMetec A/S for perioden 1. juli 2022 - 30. juni 2023 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar

Selskabets bestyrelse har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og vederlagspolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger, og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Vi har som led i vores undersøgelser kontrolleret, om vederlagsrapporten i det omfang det er relevant, indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

København, 13. september 2023

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Martin Norin Faarborg
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne29395

Jens René Serup
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne45825



chemometec

ChemoMetec A/S

Gydevang 43
3450 Allerød
Danmark

Telefon (+45) 48 13 10 20
www.ChemoMetec.com
contact@ChemoMetec.com

CVR-nr. 19 82 81 31