

# Vederlagsrapport 2025/26

# Indhold

## Vederlagsrapport

- 3 Generelle principper for vederlagspolitikken
- 4 Den økonomiske udvikling i 2025/26
- 5 Vederlag til bestyrelsen
- 7 Vederlag til direktionen
- 10 Bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier
- 11 Bestyrelsens påtegning
- 12 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Denne vederlagsrapport giver en samlet oversigt over vederlaget til medlemmerne af bestyrelsen og direktionen i ChemoMetec A/S (CVR-nr. 19 82 81 31) i regnskabsåret 2025/26 og i de fem foregående regnskabsår.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2025/26 er blevet tildelt i overensstemmelse med ChemoMetecs vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 10. oktober 2024, og som er tilgængelig på ChemoMetecs hjemmeside, [Remuneration Reports - Chemometec](#).

Oplysningerne i vederlagsrapporten for 2025/26 er baseret på ChemoMetecs reviderede årsrapporter for regnskabsårene 2020/21-2025/26, som er tilgængelige på selskabets hjemmeside, [www.chemometec.com](http://www.chemometec.com).

Vederlagsrapporten for 2024/25 var genstand for en vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling i oktober 2025 og blev godkendt med 89% af de afgivne stemmer.

### Link til vores øvrige rapporter

- Corporate Governance i ChemoMetec
- Årsrapport 2025/26

### Følg os:



# Generelle principper for vederlagspolitikken

Det overordnede formål med vederlagspolitikken i ChemoMetec er at:

- Opnå resultater i overensstemmelse med den overordnede strategi og de årlige planer.
- Sikre at ChemoMetec er i stand til at tiltrække, motivere og fastholde højt kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen.
- Sikre at ChemoMetecs bestyrelse og direktion og ChemoMetecs aktionærer har sammenfaldende interesser.
- Sikre langsigtet bæredygtig værdiskabelse til fordel for alle ChemoMetecs interessenter.
- Tilvejebringe transparens, så aktionærerne kan vurdere grundlaget for vederlæggelsen af bestyrelsen og direktionen i ChemoMetec.

## Bestyrelsen:

I henhold til ChemoMetecs vederlagspolitik består vederlaget til bestyrelsen af følgende elementer:

- Fast årligt honorar
- Et ekstra årligt honorar til bestyrelsesmedlemmer, der sidder i bestyrelsesudvalg eller varetager opgaver ud over almindeligt arbejde som bestyrelsesmedlem
- Medlemmer af bestyrelsen kan desuden i deres egen- skab af medarbejdere være omfattet af incitamentsordninger

## Direktionen:

I henhold til vederlagspolitikken kan vederlaget til direktionen bestå af følgende elementer:

- Fast grundløn
- Pensionsbidrag
- Variabel kontantbaseret incitamentsordning
- Langsigtet incitamentsordning
- Ekstraordinære og diskretionære tildelinger
- Andre sædvanlige ikke-monetære personalegoder

Formålet med den faste grundløn er primært at tiltrække og fastholde direktionsmedlemmer med de kompetencer, der kræves for at lede ChemoMetec. Det samme gør sig gældende i relation til bestyrelsens faste honorar. Direktionens variable kontantbaserede incitamentsordning skal primært sikre, at ledelsens og aktionærernes interesser er sammenfaldende, og at værdiskabelsen i ChemoMetec fremmes mest muligt.

Den variable kontantbaserede incitamentsordning er afhængig af de finansielle resultater, som ChemoMetec realiserer, samt eventuelle ikke-finansielle ESG-relaterede mål.

I henhold til den langsigtede incitamentsordning kan medlemmerne af direktionen modtage en årlig tildeling af aktieoptioner med en værdi på op til tolv måneders grundløn på tildelingstidspunktet. Der er ikke tildelt aktieoptioner til direktionen i 2025/26.

Ved at skabe tæt sammenhæng mellem de finansielle resultatkriterier samt eventuelle ikke-finansielle ESG-relaterede mål for direktionen, den overordnede strategi og de årlige planer sikres det, at vederlagspolitikken effektivt bidrager til opfyldelsen af den overordnede strategi og de årlige planer.

Forretningsstrategien har blandt andet har til formål at konsolidere og udvikle den stabile kerneforretning, skabe grundlag for udviklingen af nye produktløsninger, der imødekommer kundernes behov, at sikre ChemoMetecs fortsatte vækst samt at sikre, at ChemoMetec driver sin forretning på en ansvarlig og etisk måde.

# Den økonomiske udvikling i 2025/26

ChemoMetecs omsætning blev i regnskabsåret 2025/26 på DKK 511,1 mio. (2024/25: DKK 495,6 mio.), svarende til en stigning på 3% i forhold til året før. Fremgangen, som udgjorde 7% målt i faste valutakurser, var primært drevet af øget salg af instrumenter og serviceydelser, delvist modsvaret af en mindre tilbagegang i salget af forbrugsvarer.

Desuden opnåede ChemoMetec et driftsresultat (EBITDA) på DKK 281,3 mio. mod DKK 258,0 mio. året før. Fremgangen i driftsresultatet kan primært tilskrives omsætningsvæksten samt lavere personaleomkostninger. EBITDA-marginen blev på 55% i 2025/26 mod 52% året før.

Udviklingen i de økonomiske resultater i 2025/26 betyder, at de fastsatte finansielle kriterier for tildeling af kontant bonus til den administrerende direktør (en kombination af udviklingen i den organiske vækst i omsætningen og EBITDA) er blevet opfyldt i regnskabsåret. Der var for regnskabsåret 2025/26 ikke fastsat ikke-finansielle ESG-relaterede resultatmål.

## Udvalgte hoved- og nøgletal:

| T.DKK                           | 2025/26 | 2024/25 | 2023/24 | 2022/23 | 2021/22 | 2020/21 |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Omsætning                       | 511.057 | 495.572 | 407.350 | 442.274 | 427.160 | 281.127 |
| Vækst (%)                       | 3       | 22      | -8      | 4       | 52      | 31      |
| Driftsresultat (EBITDA)         | 281.251 | 258.048 | 186.175 | 251.030 | 222.892 | 135.630 |
| EBITDA-margin (%)               | 55      | 52      | 46      | 57      | 52      | 48      |
| Resultat af primær drift (EBIT) | 250.995 | 236.516 | 168.966 | 230.561 | 202.854 | 116.023 |
| EBIT-margin (%)                 | 49      | 48      | 42      | 52      | 48      | 41      |
| Årets resultat                  | 201.836 | 174.697 | 136.284 | 178.667 | 159.469 | 88.354  |
| Nettoresultat pr. aktie (DKK)   | 11,60   | 10,04   | 7,80    | 10,27   | 9,16    | 5,08    |
| Børskurs pr. aktie (DKK)        | 362     | 585     | 305     | 466     | 757     | 844     |

# Vederlag til bestyrelsen

På den ordinære generalforsamling i oktober 2025 blev bestyrelsen genvalgt, og bestyrelsen konstituerede sig efterfølgende med Niels Thestrup som formand og Martin Glensbjerg som næstformand.

Pr. 30. juni 2026 bestod bestyrelsen af følgende medlemmer:

- Niels Thestrup, formand for bestyrelsen
- Martin Glensbjerg, næstformand for bestyrelsen
- Kristine Færch, medlem af bestyrelsen
- Betina Vestergaard Hagerup, medlem af bestyrelsen
- Peter Reich, medlem af bestyrelsen

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar, som fastsættes årligt. Honoraret til bestyrelsesformanden og næstformanden for bestyrelsen fastsættes som et multiplum af det faste bestyrelseshonorar.

Bestyrelsesmedlemmer, der sidder i bestyrelsesudvalg eller varetager opgaver ud over almindeligt arbejde som bestyrelsesmedlem, modtager endvidere et ekstra årligt honorar.

Medlemmer af bestyrelsen modtager ikke nogen former for incitamentsaflønnning, men medlemmer af bestyrelsen kan i deres egenskab af medarbejdere være omfattet af incitamentsordninger. Ingen medlemmer af bestyrelsen er p.t. omfattet af incitamentsordninger.

For bestyrelsens medlemmer gælder der ikke særlige opsigelsesvilkår, herunder godtgørelse i forbindelse med udtræden, ligesom der ikke gælder særlige fastholdelses- og fratrædelsesordninger. I det omfang et bestyrelses-

## Vederlag til bestyrelsen:

| T.DKK                                          | 2025/26      | 2024/25      | 2023/24    | 2022/23    | 2021/22    | 2020/21    |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Niels Thestrup</b> (formand) <sup>1</sup>   | 800          | 800          | 360        | 360        | 270        | -          |
| Ændring i annualiseret årligt vederlag         | -            | 122%         | -          | -          | -          | -          |
| <b>Martin Glensbjerg</b> (næstformand)         | 360          | 360          | 150        | 150        | 150        | 150        |
| Ændring i annualiseret årligt vederlag         | -            | 140%         | -          | -          | -          | 275%       |
| <b>Kristine Færch</b> <sup>2</sup>             | 300          | 300          | 100        | 100        | 100        | 75         |
| Ændring i annualiseret årligt vederlag         | -            | 200%         | -          | -          | -          | -          |
| <b>Betina Vestergaard Hagerup</b> <sup>3</sup> | 340          | 340          | 100        | 100        | 75         | -          |
| Ændring i annualiseret årligt vederlag         | -            | 240%         | -          | -          | -          | -          |
| <b>Peter Reich</b>                             | 280          | 280          | 100        | 100        | 100        | 100        |
| Ændring i annualiseret årligt vederlag         | -            | 180%         | -          | -          | -          | 250        |
| <b>Fratrådte</b>                               |              |              |            |            |            |            |
| <b>Preben König</b> <sup>4</sup>               | -            | -            | -          | -          | 90         | 360        |
| Ændring i annualiseret årligt vederlag         | -            | -            | -          | -          | -          | -          |
| <b>Total</b>                                   | <b>2.080</b> | <b>2.080</b> | <b>810</b> | <b>810</b> | <b>785</b> | <b>685</b> |

<sup>1</sup> Niels Thestrup indtrådte i bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for 9 måneder i regnskabsåret 2021/22.  
<sup>2</sup> Kristine Færch indtrådte i bestyrelsen i oktober 2020 og modtog bestyrelseshonorar for 9 måneder i regnskabsåret 2020/21.  
<sup>3</sup> Betina Hagerup indtrådte i bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for 8,5 måneder i regnskabsåret 2021/22.  
<sup>4</sup> Preben König udtrådte af bestyrelsen i oktober 2021 og modtog honorar for 3 måneder i regnskabsåret 2021/22.

medlem indtræder eller udtræder i løbet af valgperioden, modtager bestyrelsesmedlemmet en prorata andel af det årlige honorar.

Medlemmer af bestyrelsen kan desuden få dækket rimelige rejseomkostninger mv. i forbindelse med bestyrelsesmøder. Der er dog ikke udbetalt beløb til dækning af sådanne omkostninger i 2025/26.

I regnskabsåret 2025/26 udgjorde det samlede vederlag til bestyrelsen T.DKK 2.080 (2024/25: T.DKK 2.080) og var dermed uændret i forhold til det foregående regnskabsår. Det faste årlige honorar udgjorde T.DKK 720 til bestyrelsesformanden, T.DKK 360 til næstformanden og T.DKK 200 til de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Det faste vederlag for regnskabsåret 2026/27 forventes at være på niveau med regnskabsåret 2025/26. Det forventes ligeledes, at honoraret for arbejdet i de etablerede bestyrelsesudvalg fastholdes på samme niveau som i 2025/26.

Udviklingen i vederlaget til bestyrelsen sammenlignet med de seneste fem år fremgår af nedenstående tabel.

Udviklingen i og størrelsen af vederlaget til bestyrelsen afspejler antallet af møder, tidsanvendelsen samt kompleksiteten og størrelsen af selskabet.

Opdeling af vederlag til bestyrelsen på hhv. bestyrelseshonorar og udvalgshonorar:

| T.DKK                              | Bestyrelsesudvalg                                                     | 2025/26            |               | I alt |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|-------|
|                                    |                                                                       | Bestyrelseshonorar | Udvalghonorar |       |
| Niels Thestrup<br>(formand)        | Medlem af revisionsudvalget, nomineringsudvalget og vederlagsudvalget | 720                | 80            | 800   |
| Martin Glensbjerg<br>(næstformand) | -                                                                     | 360                | -             | 360   |
| Kristine Færch                     | Formand for nomineringsudvalget, medlem af revisionsudvalget          | 200                | 100           | 300   |
| Betina Vestergaard Hagerup         | Formand for revisionsudvalget, medlem af vederlagsudvalget            | 200                | 140           | 340   |
| Peter Reich                        | Formand for vederlagsudvalget, medlem af nomineringsudvalget          | 200                | 80            | 280   |
| Total                              |                                                                       | 1.680              | 400           | 2.080 |

# Vederlag til direktionen

Direktionen bestod pr. 30. juni 2026 af administrerende direktør Martin Helbo Behrens og CFO Kim Nicolajsen (fratrådt 3. august 2026), og der er hermed ikke sket ændringer i direktionen i det forløbne regnskabsår.

Direktionens faste løn fastlægges af bestyrelsen ud fra markedsniveauerne, ChemoMetecs økonomiske og finansielle situation samt direktionens kompetencer, indsats og resultater. Ud over den faste grundløn kan vederlaget til direktionen bestå af pensionsbidrag, en variabel kontantbaseret incitamentsordning, en langsigtet incitamentsordning samt ekstraordinære og diskretionære tildelinger. Herudover modtager direktionen sædvanlige ikke-kontante personalegoder, herunder avis, fri telefon, internetadgang samt betaling af transportudgifter.

Formålet med den faste grundløn er primært at tiltrække og fastholde direktionsmedlemmer med de kompetencer, der kræves for at lede ChemoMetec. Det enkelte direktionsmedlems faste grundløn fastsættes hvert år efter individuel forhandling.

Den variable kontantbaserede incitamentsordning er bundet op på finansielle resultatkriterier og eventuelle ikke-finansielle ESG-relaterede kriterier (ikke fastsat i 2025/26). Tildelingen af kontant bonus er årlig og er betinget af opfyldelsen af på forhånd fastlagte resultatkriterier samt graden af opfyldelsen af de fastlagte mål.

Kriterierne fastsættes årligt med henblik på at understøtte den overordnede strategi og de årlige planer. Ved at skabe tæt sammenhæng mellem de finansielle og eventuelle ikke-finansielle resultatkriterier, den overordnede strategi og de årlige planer, sikres det, at vederlags-

politikken effektivt bidrager til opfyldelsen af den overordnede strategi og de årlige planer.

De finansielle mål fastlægges under hensyn til ChemoMetecs strategi, målet om at opnå en bæredygtig udvikling, de langsigtede mål og ønsket om størst mulig værdiskabelse. De finansielle mål består af nærmere fastsatte kriterier for organisk vækst samt EBITDA og/eller EBIT og fastsættes årligt i forbindelse med budgetprocessen og gælder for det følgende regnskabsårs tildelinger.

De finansielle mål for direktionens variable aflønning, der for hvert direktionsmedlem vægter med mindst 75% af den kontante bonus, er sammenfaldende med ChemoMetecs økonomiske nøgletal og måles løbende som led i ChemoMetecs rapportering til markedet og særligt i forbindelse med aflæggelsen af årsrapporten. Målbarheden for direktionens opfyldelse af mål er således gennemsigtig og efterprøves af ChemoMetecs revisor som led i revisionen af årsrapporten.

For at sikre opfyldelse af de overordnede mål med incitamentsaflønningen kan bestyrelsen herudover hvert år diskretionært beslutte, hvorvidt der skal tildeles den enkelte direktør en skønsmæssig kontant bonus. Den kontante bonus kan blandt andet tildeles som følge af helt ekstraordinære arbejdsindsatser eller opnåelse af helt specifikke og ekstraordinære resultater (ikke tildelt i 2025/26). I det regnskabsår, hvor en sådan kontant bonus tildeles, vil omkostningen fremgå af årsrapporten og vederlagsrapporten.

I henhold til den langsigtede incitamentsordning kan bestyrelsen desuden tildele medlemmerne af direktio-

nen aktieoptioner med en værdi på op til tolv måneders grundløn på tildelingstidspunktet (ikke tildelt i 2025/26).

Med henblik på at kunne tiltrække og fastholde kvalificerede direktionsmedlemmer kan bestyrelsen desuden beslutte at tildele de enkelte direktionsmedlemmer en ekstraordinær engangsbonus, tiltrædelsesbonus eller fastholdelsesbonus (stay-on bonus). Sådanne beløb oplyses i selskabets årsrapport og/eller vederlagsrapporten.

Der kan i særlige tilfælde foretages claw-back (tilbage-trækning) af direktionens variable vederlag, herunder i tilfælde af, at den variable aflønning er udbetalt på baggrund af oplysninger, som efterfølgende viser sig at være fejlagtige. Der er ikke anvendt claw-back i 2025/26 eller for tidligere regnskabsår.

Balancen mellem fast grundløn og sammensætningen af den variable kontante incitamentsordning har til formål at gøre en passende del af aflønningen resultatafhængig og understøtte forsvarlige forretningsbeslutninger.

Medlemmer af direktionen er ansat på individuelle ansættelseskontrakter på vilkår fastsat af bestyrelsen og i overensstemmelse med den godkendte vederlagspolitik. Direktionens ansættelseskontrakter er sædvanligvis tidsbegrænsede og indeholder en gensidig opsigelsesadgang.

ChemoMetecs opsigelsesvarsel over for en direktør kan ikke overstige 24 måneder, og en direktørs opsigelsesvarsel over for ChemoMetec bør normalt ikke overstige 12 måneder. Fratrædelsesgodtgørelse til en direktør,

herunder ved "change of control", skal herudover være maksimeret til en værdi, der svarer til to års vederlag.

En direktørs samlede vederlæggelse for opsigelsesperioden, inkl. fratrædelsesgodtgørelse, må ikke overstige et beløb svarende til de seneste to års samlede vederlag.

I tilfælde af en direktørs død kan ChemoMetec udbetale et beløb på op til seks måneders vederlag til direktørens efterladte.

Vederlag til direktionen:

| T.DKK                                            | 2025/26        | 2024/25        | 2023/24        | 2022/23 | 2021/22 | 2020/21 |
|--------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------|---------|---------|
| <b>Martin Helbo Behrens<sup>2</sup></b>          |                |                |                |         |         |         |
| Fast vederlag som direktør                       | 4.500          | 4.500          | 877            | -       | -       | -       |
| Bonus, kontantbaseret                            | 600            | 900            | -              | -       | -       | -       |
| Stay-on bonus                                    | -              | 1.000          | -              | -       | -       | -       |
| <b>Samlet vederlag<sup>1</sup></b>               | <b>5.100</b>   | <b>6.400</b>   | <b>877</b>     | -       | -       | -       |
| <i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i> | <i>88 : 12</i> | <i>70 : 30</i> | <i>100 : 0</i> | -       | -       | -       |
| <b>Kim Nicolajsen<sup>3</sup></b>                |                |                |                |         |         |         |
| Fast vederlag som direktør                       | 2.900          | 2.900          | -              | -       | -       | -       |
| Bonus, kontantbaseret                            | -              | 250            | -              | -       | -       | -       |
| <b>Samlet vederlag<sup>1</sup></b>               | <b>2.900</b>   | <b>3.150</b>   | -              | -       | -       | -       |
| <i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i> | <i>100 : 0</i> | <i>92 : 8</i>  | -              | -       | -       | -       |
| <b>I alt</b>                                     | <b>8.000</b>   | <b>9.550</b>   | <b>877</b>     | -       | -       | -       |

| T.DKK                                                    | 2025/26  | 2024/25  | 2023/24        | 2022/23        | 2021/22        | 2020/21        |
|----------------------------------------------------------|----------|----------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Fratrådte medlemmer af direktionen</b>                |          |          |                |                |                |                |
| <b>Niels Høy Nielsen<sup>4</sup></b>                     |          |          |                |                |                |                |
| Fast vederlag som direktør                               | -        | -        | 2.104          | 1.400          | -              | -              |
| Pension                                                  | -        | -        | 210            | 140            | -              | -              |
| Udbetalt kontant tillæg som erstatning for stay-on bonus | -        | -        | 1.000          | -              | -              | -              |
| Vederlag vedrørende opsigelsesperioden                   | -        | -        | 1.217          | -              | -              | -              |
| <b>Samlet vederlag<sup>1</sup></b>                       | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>4.531</b>   | <b>1.540</b>   | -              | -              |
| <i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>         | <i>-</i> | <i>-</i> | <i>51 : 49</i> | <i>100 : 0</i> | -              | -              |
| <b>Rasmus Kofoed<sup>5</sup></b>                         |          |          |                |                |                |                |
| Tiltrædelsesgodtgørelse                                  | -        | -        | 1.500          | -              | -              | -              |
| Fast vederlag som direktør                               | -        | -        | 1.627          | -              | -              | -              |
| Bonus                                                    | -        | -        | 750            | -              | -              | -              |
| Vederlag vedrørende opsigelsesperioden                   | -        | -        | 3.125          | -              | -              | -              |
| <b>Samlet vederlag<sup>1</sup></b>                       | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>7.002</b>   | -              | -              | -              |
| <i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>         | <i>-</i> | <i>-</i> | <i>68 : 32</i> | -              | -              | -              |
| <b>Steen Søndergaard<sup>6</sup></b>                     |          |          |                |                |                |                |
| Fast vederlag som direktør                               | -        | -        | 250            | 3.003          | 3.003          | 3.005          |
| Bonus, kontantbaseret                                    | -        | -        | -              | -              | 7.500          | 6.000          |
| <b>Samlet vederlag<sup>1</sup></b>                       | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>250</b>     | <b>3.003</b>   | <b>10.503</b>  | <b>9.005</b>   |
| <i>Forhold mellem fast og variabelt vederlag</i>         | <i>-</i> | <i>-</i> | <i>100 : 0</i> | <i>100 : 0</i> | <i>29 : 71</i> | <i>33 : 67</i> |
| <b>I alt</b>                                             | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>12.660</b>  | <b>4.543</b>   | <b>10.503</b>  | <b>9.005</b>   |

<sup>1</sup> Fast vederlag er inklusiv værdi af personalegoder.  
<sup>2</sup> Martin Helbo Behrens tiltrådte direktionen den 13. marts 2024.  
<sup>3</sup> Kim Nicolajsen tiltrådte direktionen den 1. juli 2024 og fratrådte direktionen den 3. august 2026.  
<sup>4</sup> Niels Høy Nielsen fratrådte direktionen den 30. juni 2024.  
<sup>5</sup> Rasmus Kofoed tiltrådte direktionen den 1. august 2023 og fratrådte direktionen den 13. marts 2024.  
<sup>6</sup> Steen Søndergaard fratrådte direktionen den 31. juli 2023.

Det samlede vederlag til direktionen udgjorde i 2025/26 T.DKK 8.000 (2024/25: T.DKK 9.550). Ændringer i vederlaget kan primært tilskrives en reduktion i bonusudbetalinger.

I forbindelse med CEO Martin Helbo Behrens tiltrædelse i marts 2024 blev der indgået aftale om en resultatafhængig stay-on bonus på mellem DKK 2,0 mio. og DKK 4,0 mio. Stay-on bonussen vil forfalde til betaling ved fortsat ansættelse 48 måneder efter tiltrædelsen, dvs. den 13. marts 2028. På basis af de opstillede resultatkriterier og de opnåede resultater i 2024/25 og 2025/26 er der tildelt en bonus i de pågældende to regnskabsår på henholdsvis T.DKK 1.000 og T.DKK 0 til senere udbetaling.

Tildeling af variabel kontantbaseret bonus og KPI'er:

| T.DKK                | KPI                               | Tildelings-kriterium                     | Tildelt |
|----------------------|-----------------------------------|------------------------------------------|---------|
| Martin Helbo Behrens | Koncern-omsætning EBITDA, Koncern | • Niveau for omsætning (Intervalbaseret) | 600     |
|                      |                                   | • Niveau for EBITDA (Intervalbaseret)    |         |
| Total                |                                   |                                          | 600     |

Tildelingen af variabel kontantbaseret bonus er baseret på udviklingen i omsætningen og EBITDA. KPI'erne vægter lige. Stigningen i omsætningen var i 2025/26 på 3%, mens EBITDA blev på DKK 281,2 mio. Kriterierne for tildeling af variabel kontantbaseret bonus til den administrerende direktør blev dermed opfyldt for begge de

fastsatte KPI'er for regnskabsåret 2025/26, og der blev udbetalt samlet T.DKK 600 i henhold til den intervalbaserede model.

Udvikling i vederlaget til bestyrelsen og direktionen:

| T.DKK                                                                 | 2025/26 | 2024/25 | 2023/24 | 2022/23 | 2021/22 | 2020/21 |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Samlet vederlag til bestyrelsen                                       | 2.080   | 2.080   | 810     | 810     | 785     | 685     |
| Udvikling i vederlag til bestyrelsen (indeks 100 = 2020/21)           | 304     | 304     | 118     | 118     | 115     | 100     |
| Samlet vederlag til direktionen                                       | 8.000   | 9.550   | 12.660  | 4.543   | 10.503  | 9.005   |
| Udvikling i vederlag til direktionen (indeks 100 = 2020/21)           | 89      | 106     | 141     | 50      | 117     | 100     |
| Årlig udvikling i vederlag (%)                                        | -16     | -25     | 179     | -57     | 17      | 14      |
| Omsætningsvækst (%)                                                   | 3       | 22      | -8      | 4       | 52      | 31      |
| Stigning i EBITDA (%)                                                 | 9       | 39      | -26     | 13      | 64      | 46      |
| Gennemsnitligt vederlag, ChemoMetec ekskl. direktionen <sup>1</sup>   | 746     | 709     | 704     | 699     | 740     | 662     |
| Udvikling i gennemsnitligt vederlag (indeks 100 = 2020/21)            | 113     | 107     | 106     | 106     | 112     | 100     |
| Ratio - gennemsnitligt vederlag direktion vs. gennemsnitligt vederlag | 5       | 7       | 9       | 4       | 14      | 14      |

<sup>1</sup> Gennemsnitligt vederlag for alle ansatte i ChemoMetec-koncernen

Udviklingen i indekstallene for vederlaget til bestyrelsen skal ses i sammenhæng med, at vederlaget til det enkelte bestyrelsesmedlem i 2020/21 var meget lavt. Derudover er antallet af bestyrelsesmedlemmer steget fra tre til fem.

Bestyrelsen har ikke konstateret nogen afvigelser fra vederlagspolitikken i regnskabsåret 2025/26.

# Bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier

Der er ikke nogen krav eller retningslinjer vedrørende bestyrelsens og direktionens beholdning af aktier i ChemoMetec.

| STK.                            | Beholdning<br>af aktier<br>1. juli 2025 | Købt i<br>2025/26 | Solgt i<br>2025/26 | Beholdning<br>af aktier<br>30. juni 2026 |
|---------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------------------|
| <b>Bestyrelse</b>               |                                         |                   |                    |                                          |
| Niels Thestrup (formand)        | 2.814                                   | 1.520             | -                  | 4.334                                    |
| Martin Glensbjerg (næstformand) | 638.637                                 | 71.400            | -                  | 710.037                                  |
| Kristine Færch                  | 150                                     | 150               | -                  | 300                                      |
| Betina Vestergaard Hagerup      | 293                                     | 483               | -                  | 776                                      |
| Peter Reich                     | 1.450                                   | 355               | -                  | 1.805                                    |
| <b>Bestyrelse i alt</b>         | <b>643.344</b>                          | <b>73.908</b>     | <b>-</b>           | <b>717.252</b>                           |
| <b>Direktion</b>                |                                         |                   |                    |                                          |
| Martin Helbo Behrens            | 5.432                                   | 1.467             | -                  | 6.899                                    |
| Kim Nicolajsen                  | 600                                     | 900               | -                  | 1.500                                    |
| <b>Direktion i alt</b>          | <b>6.032</b>                            | <b>2.367</b>      | <b>-</b>           | <b>8.399</b>                             |
| <b>Total</b>                    | <b>649.376</b>                          | <b>75.770</b>     | <b>-</b>           | <b>725.146</b>                           |

# Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for ChemoMetec A/S for regnskabsåret 1. juli 2025 - 30. juni 2026.

København, 10. september 2026

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

## Bestyrelse

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt af aktionærerne på selskabets generalforsamling den 9. oktober 2024, og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Niels Thestrup  
(formand)

Hans Martin Glensbjerg  
(næstformand)

Kristine Færch

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets generalforsamling.

Betina Vestergaard Hagerup

Peter Reich

# Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

## Til kapitalejerne i ChemoMetec A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for ChemoMetec A/S for perioden 1. juli 2025 - 30. juni 2026 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### Bestyrelsens ansvar

Selskabets bestyrelse har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og vederlagspolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger, og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Vi har som led i vores undersøgelser kontrolleret, om vederlagsrapporten i det omfang det er relevant, indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

### Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

København, 10. september 2026

### Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Jens René Serup  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne45825

Nicolai Niemann Damtoft  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne51484



**ChemoMetec A/S**

Gydevang 43  
3450 Allerød  
Danmark

Telefon (+45) 48 13 10 20  
[www.ChemoMetec.com](http://www.ChemoMetec.com)  
[contact@ChemoMetec.com](mailto:contact@ChemoMetec.com)

CVR-nr.: 19 82 81 31